

SKIEN GHOSTS

Basketballklubb

Årsmøte 2020

Torsdag 10. juni 2021 kl.19.00

Microsoft Teams (Link distribueres til påmeldte)

Innkalling: www.ghosts.no

Saksliste:

1. Godkjenning av stemmeberettigede
2. Valg av dirigent
3. Valg av protokollfører
4. Valg av 2 medlemmer til å underskrive protokollen
5. Godkjenning av innkalling
6. Godkjenning av saksliste
7. Forretningsorden for gjennomføring av digitalt årsmøte via Teams..... 2
8. Årsberetning for 2020 3
 - 8.a Årsberetning GU13 4
 - 8.b Årsberetning GU14 6
 - 8.c Årsberetning JU14..... 7
 - 8.d Årsberetning GU16 8
 - 8.e Årsberetning GU17/GU19..... 9
9. Regnskap 2020 11
10. Budsjett 2021 13
11. Sportsplan 14
12. Ny lov for Skien Basketballklubb 15
13. Valg..... 16
14. Avslutning..... 17

7. Forretningsorden for gjennomføring av digitalt årsmøte via Teams

1. Gjennomføring av årsmøtet

- 1.1 Årsmøtet ledes av den valgte dirigenten, og skal gjennomføres i samsvar med NIFs lov og denne forretningsorden.
- 1.2 Enhver som ønsker ordet på årsmøtet, må meddele dette ved å rekke opp hånden og kan bare tale til årsmøtet når dirigenten har gitt vedkommende ordet.
- 1.3 Alle deltakere skal ha mikrofonen slått av, og kun slå den på dersom de er gitt ordet av dirigenten.
- 1.4 Chatten skal kun benyttes til følgende med mindre dirigenten beslutter noe annet:
 - For å stemme.
 - For å informere om at man forlater årsmøtet.
 - For å melde fra om tekniske problemer.
 - For å melde fra om feil i dokumentene
 - For å melde inn forslag jf. pkt. 3.1

2. Taletid

- 2.1 Medlem/årsmøtevalgt organ med forslag på saklisten, gis nødvendig taletid for å presentere forslaget.
- 2.2 For etterfølgende innlegg, er taletiden tre minutter for første innlegg, to minutter for andre innlegg og ett minutt for tredje innlegg. Ingen gis rett til ordet mer enn tre ganger i samme sak.
- 2.3 Etter forslag fra dirigenten eller et medlem/årsmøtevalgt organ, kan årsmøtet beslutte å:
 - sette strek for de inntegnede talere
 - sette strek for nye forslag
 - øke antall innlegg
 - endre taletiden
 - gi taletid til personer uten talerett

3. Behandling av forslag på årsmøtet

- 3.1 Person som vil fremme eventuelle forslag/endringsforslag, under årsmøtet må meddele skriftlig i chatten at man ber om ordet og deretter legge det konkrete forslaget inn i chatten.
- 3.2 Forslag kan bare fremmes i saker som står på saklisten.
- 3.3 Etter at saklisten er godkjent, kan ikke forslag som fremgår av saklisten trekkes uten at årsmøtet aksepterer dette.

4. Stemmegivning

- 4.1 Stemmegivning gjennomføres i samsvar med dirigentens angivelse. Dirigenten skal klart angi hvilken sak det skal stemmes over. De som er enige skal forholde seg i ro. De som er uenige skriver i chatten for å avgi stemme.

5. Protokoll

- 5.1 Det føres protokoll over årsmøtets forhandlinger. Protokollen føres av den årsmøtet har valgt til å føre protokoll.
- 5.2 I protokollen innføres hvem som har hatt ordet i sakene, hvilke forslag som er fremmet, hvem som er forslagsstiller, hvilke vedtak som er fattet i den enkelte sak, og resultatet av avstemninger med antall stemmer for og imot.
- 5.3 Protokollen skal publiseres på klubbens hjemmeside så snart den er godkjent.

8. Årsberetning for 2020

Styret har dette året bestått av:

Arnstein Auråen, leder
Marthe Granheim, nestleder
Kjersti Førstøyl, kasserer
Stig Korpelin, styremedlem
Ingvild Svendsen, styremedlem
Truls Olsen, styremedlem

Kontrollutvalget har bestått av Håvard Listaul og Mads Norberg.

Klubben har til tross for pandemien beholdt stort sett samme antall medlemmer, noen har falt fra og noen har kommet til. Det blei avvikla noen kamper høsten 2020, men alle seriene blei til slutt avvikla. Styret har i samarbeid med trenerne derfor prøvd å legge til rette for mest mulig aktivitet og ser fram til normale tilstander.

Treningene har for det meste blitt holdt i Mælahallen, men både Stevnehallen og Lundeallen har vært benytta for aldersbestemte lag.

EB/G13 blei etter hvert så mange at vi måtte dele gruppa. Victor Roedelé fikk ansvar for G13 og EB fikk Dragana Kanuric og Milos Josefovic som trenere.

Det har vært stille på utdanningsfronten, både for dommere og trenere, men Victor Roedelé er snart ferdig med Trener2.

Vi regner med nye tider høsten 2021.

Arnstein Auråen

8.a Årsberetning GU13

Trener: Victor Roedele

1. miljøet på G13

Fram til nå har det vært minimalt om ikke null tilfeller med mobbing eller oppførsel som er upassende. Selvfølgelig er det litt erting og tulling blant guttene, men nesten ikke noe hvor jeg må gripe inn. De få gangene hvor jeg faktisk må gripe inn har det løst seg relativt fort. Jeg får inntrykket at alle på laget er gode venner og at alle trives i miljøet.

2. rekruttering, frafall og frammøte

Rekrutteringen på laget har vært veldig bra dersom vi har fått utrolig mange nye spillere på laget. Det er mange som har dratt med seg venner fra skolen i tillegg til noen andre som bare ville prøve sporten og bestemte seg for å begynne på treningen. Det har også vært litt frafall, noen har mistet interessen, andre får ikke lov å komme grunnet smitte osv. Men om jeg ikke tar feil har rekrutteringen vært bedre enn frafallet. Frammøte har variert veldig fra hver dag. Noen dager har vi vært oppe i 15+ spillere og andre dager har vi vært så få som 4, men for det meste har det vært ganske bra frammøte.

3. Mål for G13

Med tanke på at alle guttene på laget fortsatt er unge vet de ikke helt hva slags mål de har med basketen enda, det er noen derimot som tenker at de vil bli så gode de kan og satse basket, men siden de er så unge kan mål alltid endre seg. Når det kommer til mål for laget i en helhet er mitt mål å få dem i god form på en måte som gjør det morsomt for dem samtidig som jeg kan gi dem no tips og verdier som de kan få bruk for gjennom livet (type disiplin, hvordan behandle andre, hva som kreves for at de skal nå målene sine osv). I tillegg vil jeg selvfølgelig at de skal ha det så gøy som mulig med sporten å bli så gode som de kan både individuelt og lagmessig. Kortsiktige mål er å lære dem de grunnleggende måtene å spille basket og lære dem read and react, hvordan spille forsvar som ett lag, hvordan spille transition offence og forbedre grunnleggende ferdigheter om ballkontroll, skudd, layups, pasninger osv.

4. Engasjement

Mange av guttene er veldig engasjerte og jeg kan ofte finne dem på utebanen i fritiden. Andre er mer på treninger for å ha en morsom hobby med venner. Man kan lette legge merke til hvem som er hvem når man ser på innsatsen i hver drill også. Noen tar det veldig seriøst mens andre gjør det litt halvveis samtidig som de tuller med andre og har det gøy. Derimot er alle veldig motivert for å møte opp og har til og med spurt meg om å holde treninger utenfor den originale treningstidene.

5. Kommunikasjon med spillere og foresatte

Jeg føler jeg har veldig bra kommunikasjon når det angår både spillere og foresatte. Spillerene både respekterer meg og synes det er morsomt å snakke med meg får jeg inntrykk av. Jeg føler jeg har klart å bli venner med dem samtidig som de respekterer meg som trener. Noen ganger kan det bli litt mye tull, men jeg føler det følger med når du trener gutter i den alderen de er i. Når det kommer til foresatte snakker jeg ofte med dem og jeg tror de føler seg trygge til å komme fram med saker som angår ungene. Jeg får som oftest beskjed når noen er syke eller om det er andre årsaker til at de ikke kan komme til treninger. Det eneste jeg prøver å oppmuntre dem til nå er å si ifra hvis det er noe de eller spillerene ikke liker på treninger. Om det så skulle gjelde treningsmetoder, måten jeg forklarer, driller osv.

6. Tips til forbedring

Jeg har egentlig ikke noe særlig jeg vil forbedre. Og jeg vet du alltid jobber for å forbedre klubben Arnstein. Eneste jeg kanskje ville likt er markører som jeg kan legge på banen for å vise hvor spillere skal stå, men det er ikke så veldig viktig.

8.b Årsberetning GU14

Trener: Jon Håkon Auran Neset

1) Hvordan er miljøet på G14?

Jeg har fått et inntrykk at G-14 er et imøtekommende og sterkt lag. Vi har hatt et stabilt lag med engasjerte spillere så lenge jeg kan huske. Som trener så har jeg fått inntrykk av at alle spillerne mine vil lære og de vil bli bedre. Det er sjeldent bråk og krangling på trening. De konfliktene som har oppstå har løst seg på en ryddig og fin måte.

2) Rekruttering, frafall og frammøte

Det har vært en rar sesong med koronatider. Men vi har hatt en del spillere på prøvetid i denne sesongen. Noen spillere har falt av i løpet av sesongen. Men jeg har ikke fått et inntrykk av at det har vært pga korona, men andre personlige grunner. De fleste spillerne som var på de fleste treningene på starten, henger med fremdeles.

3) G14 mål

Det er fremdeles en god del usikkerhet blant mange spillere. Mitt fokusområde som trener var å bygge selvtelitt og mestring for spillerne. På starten av sesongen så var det som regel 2-3 spillere som gjorde mesteparten av jobben på banen. På det stadiet spillerne mine er nå, så føler alle spillerne seg trygge nok til søke ballen og ta mere kontroll over spillet. Et mål som trener og spillere ble enige om før sesongen var «å bli gode på det som er enkelt, så vi kan bruke tid på det som er vanskelig». Det har laget som helhet oppnådd.

4) Engasjement

Denne sesongen så har enkelte spillere ønsket hjelp til å kunne trene mere utenom treningstidene til G14. De spillerne drar med seg en positiv og fokusert energi som smitter over på alle de andre spillerne. Jeg merker at spilleren vil trene så mye som mulig og de vil få så my utbytte av de 2 treningene vi har. De spillerne som er ekstra engasjerte drar i gang treningen av seg selv, uten at treneren må si at de skal starte.

5) Kommunikasjon med spillere og foresatte.

Kommunikasjonen mellom trener og foresatte har vært fin. Som trener så har jeg ikke fått noen negative tilbakemeldinger fra foresatte. Spillerne har spesifisert at de ønsker å fortsette med intensiv og effektiv trening.

6) Tips til forbedringer

Gulvet i stevnehallen åpner seg og er dårlig oppmerket. Ønsker flere baller så jeg kan legge opp treningen slik at alle spillere kan få vær sin ball. Det hadde vært fint med noen større vester. Spillere og trener ønsker å få trene i en hall med parkettgulv.

8.c Årsberetning JU14

Trener: Natalija Jovanovic

1) Miljøet på J14

Jeg mener at laget er utrolig imøtekommende og engasjert lag som elsker å ha det gøy. Vi har et sterkt lag, der alle ønsker å bli bedre for hver trening som går. Diskusjoner og bråk er sjeldent, og vi løser konfliktene på en ryddig måte.

2) Frafall, rekruttering og frammøte

Denne pandemien som rammet oss, har ført til slitsomme tider, men vi har fått flere jenter enn før pandemien, som er meget positivt. Vi har fått jenter som fortsatt er med. Noen av jentene har ikke vært med på treninger på en stund, men det tror jeg er av personlige grunner. Alle spillere er med fortsatt, både de nye og de gamle, som fører til svært god stemning på treninger.

3) J14- mål

På treninger er det mye snakk av meg om hva målet vårt er, og hva vi må ha fokus på å oppnå det målet. Noen usikker, noen er ikke klar osv. Jeg snakker utrolig mye om at vi bygge selvtilliten, vi skal forberede oss til alt som kan komme, og vi skal alltid være klare. Alle som et lag. Alle skal være trygge på ballen, alle skal få spille og alle skal ha kontroll. Dette har vi klart. Vi har forberedt oss fra starten av sesongen på dette, og vi som lag har fremdeles nådd dette målet.

4) Engasjement

Jeg ville ha sagt at de aller fleste jentene er meget engasjerte. Flere er lei seg for at vi ikke hadde treninger på grunn av pandemien som rammet oss, og de sier at de ønsker å trene mer enn det vi har mulighet til. Dette gir en kjempesterk motivasjon til alle andre spillere, som fører til bra engasjement i hele laget. Flere av de jentene som er ekstra engasjerte, starter alltid før, og drar i gang treningen av seg selv, som jeg merket flere har begynt å gjøre.

5) Kommunikasjon

Kommunikasjonen mellom trener og foresatte gikk ganske greit. Som trener fikk jeg ikke noen negative tilbakemeldinger. Jeg har alltid prøvd å ta vare på jentene, og foresatte sånn at vi ikke havner i en slik situasjon. Jentene ønsker å fortsette med mer løping for å forberede formen, og dette har jeg tatt med meg.

6) Tips for forbedringer

Det eneste vi sliter med er baller. Noen treninger måtte vi fullføre med 1-2 baller, ettersom noen av jentene glemmer å ta med. Det var ganske tungt, og det hadde vært bra om flere baller hadde vært på et sted. Ellers alt annet har funket ganske fint.

8.d Årsberetning GU16

Trener: Rokas Rasikas

1 Hvordan er miljøet på treningsgruppen?

Miljøet var ganske bra, g16 spillere er ivrig og var motivert på treningene. 5-6 spillere er nesten på alle treninger, andre var litt fram og tilbake. Små skader og sykdomer.

2 – Rekruttering, frafall og frammøte?

Vi fikk par nye spillere som ganske ivrige, men miste to flinke spillere som var lit lei i basket og vil prøve noe annet. Jeg skal jobbe og få en tilbake, prøve finne ny motivasjon og glede i basket. Men tror kampglede er mye motiverende og var vanskelig i den pandemie tiden. Håper det endre seg snart.

3 – Mål for treningsperioden? Oppnådd?

Målet forrige sesong var og konkurrere mot ledene lag i serie. På treningene ovd mye med individual skills og lagspill som fastbrake og motion angrep. Mange blitt bedre på bevegelse uten ball og screening ut fra ball.

4 – Engasjerte spillerne, utvikling?

Mål neste år utvikle yngre spillere med basic, basket forståelse, kampglede, komkurse instinkt. Ball kontroll, individual skills, kropp bevegelser, kordination. Jeg som basket entusiast vil vise at basketball er flott idrett vokse som utøver og bra menneske.

5 - Hvilke tilbakemeldinger har du fått fra spillere og foreldre?

Var ganske bra kommunikasjon med foreldrene i social media. Veldig godt organisert til kamp kjøring og andre hjelp.

6 - Tips til forbedringer.

Gulvet må forbedres, trenger bane merking. Mer utsyr som høy stolper. Mer trenings tid minst tre ganger i uke.

Må reise til turnering/cup rundt i Norge, Sverige Danmark. Første turnering vi var i Pirates cup 2019 og det var veldig positiv både sosialt og møtte andre lag.

8.e Årsberetning GU17/GU19

Trener: Tony Wilkins

1 Hvordan er miljøet på treningsgruppen?

Miljøet i SBBK har bestandig vært flott og imøtekomende så langt tilbake jeg kan huske. Jeg tror dette er mye av årsaken til at spillerne gleder seg til trening og kommer tilbake hver uke. Dette er enkelt å se når alle spillerne møter opp 20 minutter før trening og har allerede begynt oppvarming med et smil. Det ser og føles ut som at spillerne har et godt forhold til hverandre og treneren og dette er nok en stor årsak til at det har vært null frafall i løpet av året. Jeg som trener bruker også en del tid på de ivrigste av spillerne ellers også mtp individuell trening både i hall og styrkerom. Enhver trener må ha en viss respekt og standard i laget, for å kunne lære bort så effektivt som mulig. Spillerne må stole på treneren og generelt være i «God tro». Spillerne må se fram til treningene og dette må treneren også, hvis begge parter oppfyller dette så skapes det som regel et positivt treningsmiljø og fremgang.

2 – Rekruttering, frafall og frammøte?

Det har vært koronatider i år også så den eneste rekrutteringen har vært nye elever ved TTG høsten 2020 samt et par lokale, men ikke stort. Jeg vil heller legge vekt på at det til tross for pandemi så har det ikke vært noen som har sluttet. Som nevnt ovenfor så er dette mye på grunn av samholdet i gruppen. Det har selvfølgelig vært perioder hvor enkelte ikke har kunnet komme eller måtte ta en pause fra «flere nærkontakter» på grunn av Covid, men vi har stort sett vært fullt lag. Vil også legge til at det har vært like godt trykk på både SPU og åpen hall som tidligere. Fortsatt viktige dager for medlemmene helt ned til 12 år.

3 – Mål for treningsperioden? Oppnådd?

Det manglet og mangler fortsatt en del forståelse for spillet, også kalt «Basketball IQ», når det kommer til valg og handlinger som tas og ikke tas. Det var tidligere ofte én eller to spiller som gjorde jobben mens de andre ikke visste hva dem skulle gjøre og hvor dem skulle stå. Målet for første halvdel av året var å sette på plass en «offensiv strategi» slik at det ble mer bevegelse og muligheter for taktisk spill og bedre flyt i angrepet. Dette føler jeg vi har klart. Fikk dessverre bare testet ut dette noen få kamper før korona overtok skuta. Målet for resten av sesongen ble da å holde seg mest mulig forberedt og holde gutta motiverte og i gang. Vi gjorde dette ved å lage et felles mål på å bli best mulig før neste kamp, når enn denne var, og å gjøre et inntrykk på «Oslo lagene». Vi hadde også større fokus på forsvaret dette halvåret.

4 – Engasjerte spillerne, utvikling?

Det beste en trener vet om er spillere som er veldig «indre motiverte». Som har en plan eller et mål dem vil oppnå, og virkelig brenner for å oppnå. Disse spillerne vil på egenhånd gjøre det som er nødvendig for å bli bedre, ikke bare de to timene på trening, men også de dagene det ikke er organisert trening. Slike spillere tar ofte initiativ og spør treneren om råd og treningsprogram, eller om å få trene ekstra med treneren. Disse møter opp tidlig og gir jernet uten å bli fortalt om å gjøre det. Det er lettere å «pushe» slike spillere og å gi dem utfordringer som dem må mestre, uten at dem blir umotiverte. Laget har en del sånne spillere og dette er fantastisk, fordi slike spillere blir igjen «ytre motivasjon» for de andre spillerne! I år har jeg sett flere spillere «herme» og gjøre det samme som de «bedre» spillerne gjør. Rett og slett blitt smittet, positivt! Noe av det jeg har brukt mest tid på i år utenom treningstidene er å mate denne indremotivasjonen til dem det gjelder, for jeg vet hvor mye det vil gjøre for hele laget og ikke bare den enkelte. Dette har fungert. Når det

gjelder dem som kommer på trening for det sosiale eller som ikke har et langsiktig mål med idretten, så har fokuset mitt vært å prøve å skape en indre eller ytre motivasjon i disse spillerne og et positivt treningsmiljø, og det mest effektive så langt har vært å gi dem et mål og å bygge opp selvtilliten med positive argumenter om hvorfor spilleren burde oppnå målet, slik at dem selv vil gjøre det og bli motiverte til å fullføre. Hittil i sesongen har 4 spillere begynt på treningsstudio og jeg har skrevet ut 5 treningsprogram til spillere som ønsket dette. I tillegg er det flere spillere som møter opp i hallen utenom treningstidene for å trene litt med hverandre eller meg. Det har vært veldig stor utvikling på flere spillere i år, neste helt utrolig å se på. Tror aldri vi har hatt et så atletisk junior lag, og flere teknisk flinke.

5 - Hvilke tilbakemeldinger har du fått fra spillere og foreldre?

Tilbakemeldingene så langt har vært positivt fra begge parter. Jeg har fått meldinger fra spillere som uttrykker sine forbedringer og kvaliteten i treningene i hallen. Jeg har fått tilbakemeldinger på bortekamper fra publikum og motstander laget at vårt lag har utviklet seg og spiller med et høyere intensitet og lagspill. Foreldre har uttrykt det samme.

6 - Tips til forbedringer.

Gulvet i hallen må gjøres noe med. Trenger nye baller. Er det noen som snakker for/representerer trenerne eller spillerne på styremøter?

9. Regnskap 2020

| | | |
|--|-----------------|---|
| Balanseposter | 2020 | |
| 1920 Bankkonto Sparebanken1 | 231 979 | |
| Driftsinntekter | | |
| 3 120 Sponsor inntekter | 30 541 | |
| 3 210 Kiosksalg, VIPPS | 1 891 | |
| 3 211 Andre interne salg, salg - tekstil etc | 38 611 | |
| 3 250 Inntekter fra egne arrangement | 1 200 | |
| 3 400 Offentlige tilskudd | 15 000 | |
| 3 440 Tilskudd NIF, mva | 86 280 | mva,refusjon korona, tilskudd nif |
| 3 441 Tilskudd fra norsk tipping | 26 336 | |
| 3 920 Medlemskontingent | 200 794 | |
| 3 950 Turneringsinntekter | 7 200 | |
| 3 990 Andre inntekter | 182 146 | Overføring fra "Årskontingentkonto" til "Driftskonto" |
| Sum driftsinntekter | 590 000 | |
| Driftsutgifter | | |
| 4 300 Varekostnad, varer for videresalg | 62 373 | |
| 6 100 Frakt, transport, toll og avgifter | - | |
| 6 300 Halleie trening | - | |
| 6 310 Halleie kamp | - | |
| 6 540 Inventar | 158 053 | Skuddkanon, baller, utstyr etc |
| 6 730 Idrettsfaglig bistand, dømming | 62 865 | dommerutgifter, sekretariat |
| 6 800 Kontorrekvisita | 12 443 | Diverse innkjøp, materiell, domene |
| 6 820 Trykksaker, kopiering, trykking | - | |
| | 2 | |
| 6 860 Møte, kurs, kontor | 998 | |
| 7 140 Godtgjøring for reise, hotell | 108 014 | trenerne |
| 7 162 Bevertning | 1 447 | styremøte sommer |
| 7 163 Gevinster | 737 | |
| 7 410 Påmelding serier | 26 770 | |
| 7 420 SPU, cuper etc | 4 990 | |
| 7 430 Spillerlisens | 1 580 | |
| 7 500 Forsikringspremie | 7 536 | |
| 7 770 Bank og kortgebyr | 142 | |
| 7 780 Andre gebyrer | - | |
| 7 790 Div. kostnader | 180 400 | Overføring fra "Årskontingentkonto" til "Driftskonto" |
| Sum driftskostnader | 630 348 | |
| Driftsresultat 2020 | - 40 348 | |
| Finansposter | | |
| 8040 Renteinntekter | 44 | |
| 8170 Bankgebyr | 1 738 | |
| Sum finansposter | 1 694 | |
| ÅRSRESULTAT 2020 | - 42 042 | |

Disponering av årets resultat

| | |
|---|----------------------|
| <i>Til (fra) egenkapital</i> | <i>- 42 042</i> |
| <i>Inngående saldo Sparebank1 01.01.20</i> | <i>274 021</i> |
| <hr/> <i>Utgående saldo Sparebank1 31.12.20</i> | <hr/> <i>231 979</i> |

Mads Norberg
Valgt revisor

Kjersti Førstøy
Kasserer Skien Basketballklubb

10. Budsjett 2021

REGNSKAP 2020 mot BUDSJETT 2020 og forslag til BUDSJETT 2021

| Driftsinntekter | Resultat 2020 | Budsjett 2020 | Budsjett 2021 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| 3 120 Sponsor inntekter | 30 541 | 80 000 | 30 000 |
| 3 210 Kiosksalg, VIPPS | 1 891 | 10 700 | 2 000 |
| 3 211 Andre interne salg, salg - tekstil etc | 38 611 | 50 000 | 50 000 |
| 3 250 Inntekter fra egne arrangement | 1 200 | - | - |
| 3 400 Offentlige tilskudd | 15 000 | 8 500 | 15 000 |
| 3 440 Tilskudd NIF, mva | 86 280 | 90 000 | 80 000 |
| 3 441 Tilskudd fra norsk tipping | 26 336 | 30 000 | 25 000 |
| 3 920 Medlemskontingent | 200 794 | 250 000 | 200 000 |
| 3 950 Turneringsinntekter | 7 200 | 5 000 | 5 000 |
| 3 990 Andre inntekter | 182 146 | - | - |
| 8 040 Renteinntekter | 44 | - | - |
| Sum driftsinntekter | 590 044 | 524 200 | 407 000 |
| Driftsutgifter | | | |
| 4 300 Varekostnad, varer for videresalg | 62 373 | 50 000 | 50 000 |
| 6 100 Frakt, transport, toll og avgifter | - | - | - |
| 6 300 Halleie trening | - | 30 000 | - |
| 6 310 Halleie kamp | - | - | - |
| 6 540 Inventar | 158 053 | 20 000 | 70 000 |
| 6 730 Idrettsfaglig bistand, dømming | 62 865 | 60 000 | 65 000 |
| 6 800 Kontorrekvisita | 12 443 | 5 000 | 10 000 |
| 6 820 Trykksaker, kopiering, trykking | - | - | - |
| 6 860 Møte, kurs, kontor | 2 998 | 25 000 | 4 000 |
| 7 140 Godtgjøring for reise, hotell | 108 014 | 200 000 | 155 000 |
| 7 162 Beverting | 1 447 | 8 000 | 3 000 |
| 7 163 Gevinster | 737 | 2 000 | 1 000 |
| 7 410 Påmelding serier | 26 770 | 90 000 | 32 000 |
| 7 420 SPU, cuper etc | 4 990 | 25 000 | 5 000 |
| 7 430 Spillerlisens | 1 580 | 5 000 | 2 000 |
| 7 500 Forsikringspremie | 7 536 | 3 000 | 8 000 |
| 7 770 Bank og kortgebyr | 142 | 200 | 200 |
| 7 780 Andre gebyrer | - | 1 000 | - |
| 7 790 Div. kostnader | 180 400 | - | - |
| 8170 Bankgebyr | 1 738 | - | 1 800 |
| Sum driftskostnader | 632 086 | 524 200 | 407 000 |
| Driftsresultat 2020 | - 42 042 | - | - |

11. Sportsplan

Årsmøtet 2019 vedtok at sportsplanen skulle være gjeldende ett år til.

Det er ikke foretatt en revisjon av sportsplanen i 2020 og styret foreslår derfor at denne skal være gjeldende i ett år til, men styret forplikter å revidere planen i løpet av 2021.

12. Ny lov for Skien Basketballklubb

LOV FOR SKIEN BASKETBALLKLUBB (SBBK)*
Stiftet 9. mai 1978

SKIEN GHOSTS
Basketballklubb

Sist endret xx.xx 2021

Basert på lovnorm for idrettslag vedtatt av Idrettstyret 23.oktober 2019

13. Valg

| Rolle | Navn 2020 | Periode | På valg 2021 | Forslag til kandidat | Årsmøtevedtak |
|-----------------------|------------------|-----------|--------------|-------------------------|---------------|
| Styret | | | | | |
| Leder | Arnstein Auråen | 2020-2022 | Nei | | |
| Nestleder | Marthe Granheim | 2020-2021 | Nei | | |
| Kasserer | Kjersti Førstøyl | 2021 | 1 år | Kjersti Førstøyl (1 år) | |
| Styremedlem | Ingvild Svensen | 2021-2022 | 2 år | Guro Siljan | |
| Styremedlem | Truls Olsen | 2020-2021 | Nei | | |
| Styremedlem | Stig Korpelin | 2021-2022 | 2 år | Stig Korpelin | |
| Kontrollutvalg | | | | | |
| Medlem | Mads Norberg | 2020-2021 | Nei | | |
| Medlem | Håvard Listaul | 2021-2022 | 2 år | | |

14. Avslutning